

Nr.	Zuständig:	Bearbeitung:	Ausgabe:	Freigabe:	Datum:	S 1
D 73	SuS-BN: Alle Bereiche	M. Ribaric	11-2003	M. Steinle	05.06.2018	von 2 S



Stumpp + Schüle
Federntechnik

Qualitäts- und Umweltpolitik

Die Stumpp+Schüle GmbH, 1934 gegründet, ist ein international agierendes Unternehmen, das in den Bereichen Konstruktion und Herstellung von technischen Federn, Biegeteilen und Stanzteilen tätig ist. Das Unternehmen gehört seit 2012 zur internationalen Firmengruppe Lesjöfors.

Unsere gemeinsamen Unternehmensleitwerte sind die Grundlage für den Erfolg unseres Unternehmens. Wir dokumentieren und veröffentlichen das gegenüber unseren Mitarbeitern, Shareholdern und der Öffentlichkeit.

Unser Anspruch ist es den Unternehmensleitwerten gerecht zu werden und stetig uns daran zu orientieren unser Unternehmen zu verbessern.

Für Stumpp+Schüle GmbH steht die Begeisterung Ihrer Kunden im Mittelpunkt des Interesses. Um dieses Ziel zu erfüllen wollen wir vier Hauptkriterien erfüllen:

- **100% Qualitätserfüllung**
- **Termingerechte Lieferung**
- **Kundenorientierter Service**
- **Best Profit**

01 Kundenzufriedenheit

Wir pflegen einen offenen und partnerschaftlichen Dialog mit unseren Kunden und bieten optimalen Kundennutzen als Grundlage für faire und erfolgreiche Geschäftsbeziehung zu unseren Kunden.

02 Mitarbeiter

Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind die Grundlage für unsere Kreativität, Innovation und Leistungsfähigkeit.

03 Zusammenarbeit

Die Grundlage unserer Unternehmenskultur ist Gemeinschaft, Loyalität, Fairness, Vertrauen, Wertschätzung und Respekt. Wir fördern und nutzen das Erfahrungspotential unserer Mitarbeiter zielorientiert.

Nr.	Zuständig:	Bearbeitung:	Ausgabe:	Freigabe:	Datum:	S 2
D 73	SuS-BN: Alle Bereiche	M. Ribaric	11-2003	M.Steinle	05.06.2018	von 2 S

04 Innovation

Kontinuierliche Innovationen und Verbesserungen leisten einen unverzichtbaren Beitrag zum Erfolg unserer Kunden - und sind Voraussetzung für unseren eigenen, dauerhaften Erfolg.

05 Diskriminierungsverbot und Belästigung

Als Arbeitgeber treten wir für Gleichberechtigung ein und sprechen uns in Personalfragen gegen jegliche Form der Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Alter, körperlicher oder geistiger Behinderung, Religion, nationaler Herkunft oder jedweder anderer Eigenschaften aus, die durch entsprechende Gesetze geschützt sind.

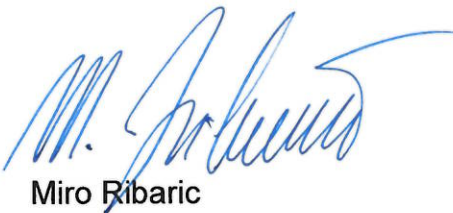
06 Schutz von Umwelt und Gesundheit

Wir sorgen für ein sicheres Arbeitsumfeld und vermeiden schädliche Umwelteinflüsse sowie unnötigen Verbrauch von Ressourcen. Zur ständigen Verbesserung der Umwelt- und Sicherheitsaktivitäten setzen wir modernste Methoden und Technologien ein. Außerdem verpflichten wir uns, die gesetzlichen Forderungen einzuhalten.

07 Whistleblowing

Stumpp+Schüle GmbH hat sich zur Einhaltung der höchsten Standards in den Bereichen Ehrlichkeit, Offenheit und Eigenverantwortung verpflichtet und behandelt daher alle Verstöße als sehr ernste Fälle. Alle Mitarbeiter können jegliche Aktivitäten melden, die Verfehlungen darstellen, und sich sicher fühlen, dass sie keinerlei Sanktionen zu befürchten haben.

Beuren, im Juni 2018



Miro Ribaric

Geschäftsführer